

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
«Элисенваарская средняя общеобразовательная школа»  
(МКОУ «Элисенваарская СОШ»)**

186720 Республика Карелия, Лахденпохский р-н, п. Элисенваара, ул. Школьная, д.7,  
тел/факс (814)50 33-651, elis-ch-37@yandex.ru

СОГЛАСОВАНО  
на педагогическом совете  
протокол № 06 от «29» марта 2022года

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор МКОУ «Элисенваарская СОШ»  
Т.А. Левина  
Приказ № 25 от «30» марта 2022 года



**Программа антирисковых мер  
«Недостаточная предметная и методическая компетентность  
педагогических работников»**

п. Элисенваара  
2022 год

| <b>Наименование программы</b>                      | <b>«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»</b>  |
|--|--|
| Цель Программы                                     | Создание к концу 2022 года системы профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями, совершенствования форм, методов и средств обучения.  |
| Основные задачи Программы                          | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение педагогического и профессионального мастерства</li> <li>2. Овладение профессиональными компетенциями</li> <li>3. Совершенствование педагогических технологий и внедрение современных методов, технологий обучения.</li> <li>4. Обмен опытом педагогов по использованию современных педагогических технологий на школьном, муниципальном и др. уровнях</li> </ol>   |
| Целевые показатели                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Доля педагогических работников с Высшей квалификационной категорией.</li> <li>– Доля педагогических работников с Первой квалификационной категорией.</li> <li>– Доля педагогических работников, с прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог).</li> <li>– Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога.</li> <li>– Количество открытых уроков, проведенных учителями школы.</li> <li>– Доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последние 3 года.</li> </ul>   |
| Методы сбора и обработки информации                | <ul style="list-style-type: none"> <li>– наблюдение,</li> <li>– анализ,</li> <li>– мониторинг,</li> <li>– анкетирование,</li> <li>– изучение и анализ документов,</li> <li>– самооценка.</li> </ul>  |
| Сроки и этапы реализации Программы                 | Март – декабрь 2022 года   |
| Меры/мероприятия по достижению цели и задач        | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Организация и проведение заседания педагогического совета «Повышение профессионального уровня педагогов как необходимое условие повышения качества образования».</li> <li>– Прохождение педагогами ОУ курсов повышения квалификации</li> <li>– Публичное представление педагогическими работниками собственного профессионального опыта;</li> <li>– Прохождение педагогическими работниками процедуры аттестации;</li> <li>– Разработка индивидуального плана развития педагогов.</li> </ul>  |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | <ul style="list-style-type: none"> <li>– 100 % педагогов и руководитель школы пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по современному содержанию образования;</li> <li>– не менее 30 % педагогов будут иметь опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях;</li> <li>– доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога, составит не менее 80%.</li> <li>– Доля педагогических работников, с прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог) – 20%</li> <li>– Увеличение за три года количества педагогов с первой и высшей квалификационной категорией на 6%.</li> </ul> |
| <b>Исполнители</b>                                 | Администрация школы, педагогический коллектив  |

**Дорожная карта антирисковых мер  
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»**

| <i>Задача</i>  | <i>Мероприятия</i>  | <i>Сроки реализации</i>     | <i>Показатель реализации</i>   | <i>Ответственный</i>                            | <i>Участники</i> |
|--|---|-----------------------------|--|---|------------------|
| Повышение педагогического и профессионального мастерства   | Проведение диагностики затруднений, испытываемых педагогами                               | Апрель 2022 года            | Карта диагностики  | Заместитель директора по УВР                    | Педагоги         |
|  | Построение индивидуальных маршрутов педагогов   | Август 2022 года            | Индивидуальные маршруты педагогов  | Заместитель директора по УВР                    | Педагоги         |
|  | Повышение квалификации по направлениям выявленных дефицитов педагогических компетенций    | апрель-декабрь 2022         | Удостоверения о ПК, сертификаты  | Заместитель директора по УВР                    | Педагоги         |
|  | Составление плана методической работы на 2022-2023 учебный год                            | Август 2022 года            | Разработан план методической работы на 2022-2023 учебный год                 | Заместитель директора по УВР<br>руководители МО | Педагоги         |
| Совершенствование педагогических технологий и внедрение современных методов, технологий обучения                       | Проведение методического совета «Методика формирующего оценивания»                        | Май 2022                    | фотоотчет, кратное описание мероприятия                                      | Заместитель директора по УВР                    | Педагоги         |
|  | Изучение методики формирующего оценивания в процессе самообразования                      | Май –август 2021            | Индивидуальные планы педагогов, свидетельства о семинарах, вебинарах, курсах | Заместитель директора по УВР                    | Педагоги         |
|  | Апробирование методики формирующего оценивания  | Сентябрь-ноябрь 2022        | Листы наблюдений уроков  | Заместитель директора по УВР                    | Педагоги         |
|  | Проведение методического совета «Исследование на уроке»                                   | октябрь 2022 года           | фотоотчет, кратное описание мероприятия                                      | Заместитель директора по УВР<br>руководители МО | Педагоги         |
| Обмен опытом педагогов по использованию современных педагогических технологий на школьном, муниципальном и др. уровнях | Взаимопосещение уроков. Обмен опытом внутри школы   | Апрель, октябрь-ноябрь 2022 | Справка  | Заместитель директора по УВР                    | Педагоги         |
|  | Создание на школьном сайте Методической странички   | Октябрь 2022                | Разработана и наполняется (ссылка)   | Заместитель директора по УВР                    | Педагоги         |
|  | Размещение методических разработок уроков и мероприятий на различных электронных ресурсах | Октябрь – декабрь 2022г     | Сертификат участника   | Руководители МО                                 | Педагоги         |