

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Элисенваарская средняя общеобразовательная школа»
(МКОУ «Элисенваарская СОШ»)**

186720 Республика Карелия, Лахденпохский р-н, п. Элисенваара, ул. Школьная, д.7,
тел/факс (814)50 33-651, elis-ch-37@yandex.ru

СОГЛАСОВАНО
на педагогическом совете
протокол № 06 от «29» марта 2022года

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МКОУ «Элисенваарская СОШ»
Т.А. Левина
Приказ № 25 от «20» марта 2022 года



**Программа антирисковых мер
«Дефицит педагогических кадров»**

п.Элисенваара
2022 год

Наименование программы	«Дефицит педагогических кадров»
Цель Программы	Устранение к сентябрю 2022 года кадрового дефицита за счет закрытия вакансий учителей.
Основные задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Провести комплекс мероприятий по привлечению молодых и опытных специалистов из других территорий, в том числе с использованием ЦОС. 2. Организация профориентационной работы, направленной на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду.
Целевые показатели	<ul style="list-style-type: none"> – Количество вакантных ставок (с указанием предмета); – Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу); – Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы; – Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы
Методы сбора и обработки информации	<ul style="list-style-type: none"> – Мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе МКОУ «Элисенваарская СОШ». – Мониторинг кадрового потенциала школы (квалификационная категория, профессиональная переподготовка, повышение квалификации).
Сроки и этапы реализации Программы	Май – август 2022 года
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<ul style="list-style-type: none"> – Наличие договоров о сетевом взаимодействии – Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, на платформе «Работа в России» – Профориентационная работа с обучающимися старших классов. – Проведение профессиональных проб педагогической направленности в детском сообществе школы.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	– Укомплектованность школы педагогическими кадрами на 100%.
Исполнители	Администрация школы, педагогический коллектив

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»

<i>Задача</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Сроки реализации</i>	<i>Показатель реализации</i>	<i>Ответственные</i>	<i>Участники</i>
Повышение профессиональной компетентности учителей, преподающих непрофильные предметы.	Прохождение профессиональной переподготовки учителями, преподающими непрофильные предметы	2022-2023 учебный год.	Диплом о профессиональной переподготовке	Директор Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
Привлечение профильных специалистов.	Заключение договоров сетевого взаимодействия	Апрель - август 2022г.	Договор о сетевом взаимодействии	Директор	Привлеченные специалисты
Прием на работу профильных специалистов	Заключение трудового договора на дистанционную работу	Апрель – декабрь 2022г	Трудовой договор на дистанционную работу	Директор	Директор, педагог
Проведение мероприятий, способствующих повышению престижа профессии педагога	День самоуправления в школе	Октябрь 2022	Фотографии, сценарий	Заместитель директора по УВР	Педагоги, учащиеся