

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Элисенваарская средняя общеобразовательная школа»
(МКОУ «Элисенваарская СОШ»)**

186720 Республика Карелия, Лахденпохский р-н, п. Элисенваара, ул. Школьная, д.7,
тел/факс (814)50 33-651, elis-ch-37@yandex.ru

СОГЛАСОВАНО
на педагогическом совете
протокол № 06 от «29» марта 2022года

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МКОУ «Элисенваарская СОШ»
Т.А. Левина
Приказ № 25 от «30» марта 2022 года



**Программа антирисковых мер
«Недостаточная предметная и методическая компетентность
педагогических работников»**

п.Элисенваара
2022 год

Наименование программы	«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»
Цель Программы	Создание к концу 2022 года системы профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями, совершенствования форм, методов и средств обучения.
Основные задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение педагогического и профессионального мастерства 2. Овладение профессиональными компетенциями 3. Совершенствование педагогических технологий и внедрение современных методов, технологий обучения. 4. Обмен опытом педагогов по использованию современных педагогических технологий на школьном, муниципальном и др. уровнях
Целевые показатели	<ul style="list-style-type: none"> – Доля педагогических работников с Высшей квалификационной категорией. – Доля педагогических работников с Первой квалификационной категорией. – Доля педагогических работников, с прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог). – Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога. – Количество открытых уроков, проведенных учителями школы. – Доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последние 3 года.
Методы сбора и обработки информации	<ul style="list-style-type: none"> – наблюдение, – анализ, – мониторинг, – анкетирование, – изучение и анализ документов, – самооценка.
Сроки и этапы реализации Программы	Март – декабрь 2022 года
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<ul style="list-style-type: none"> – Организация и проведение заседания педагогического совета «Повышение профессионального уровня педагогов как необходимое условие повышения качества образования». – Прохождение педагогами ОУ курсов повышения квалификации – Публичное представление педагогическими работниками собственного профессионального опыта; – Прохождение педагогическими работниками процедуры аттестации; – Разработка индивидуального плана развития педагогов.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> – 100 % педагогов и руководитель школы пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по современному содержанию образования; – не менее 30 % педагогов будут иметь опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях; – доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога, составит не менее 80%. – Доля педагогических работников, с прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог) – 20% – Увеличение за три года количества педагогов с первой и высшей квалификационной категорией на 6%.
Исполнители	Администрация школы, педагогический коллектив

**Дорожная карта антирисковых мер
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»**

<i>Задача</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Сроки реализации</i>	<i>Показатель реализации</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Участники</i>
Повышение педагогического и профессионального мастерства	Проведение диагностики затруднений, испытываемых педагогами	Апрель 2022 года	Карта диагностики	Заместитель директора по УВР	Педагоги
	Построение индивидуальных маршрутов педагогов	Август 2022 года	Индивидуальные маршруты педагогов	Заместитель директора по УВР	Педагоги
	Повышение квалификации по направлениям выявленных дефицитов педагогических компетенций	апрель-декабрь 2022	Удостоверения о ПК, сертификаты	Заместитель директора по УВР	Педагоги
	Составление плана методической работы на 2022-2023 учебный год	Август 2022 года	Разработан план методической работы на 2022-2023 учебный год	Заместитель директора по УВР руководители МО	Педагоги
Совершенствование педагогических технологий и внедрение современных методов, технологий обучения	Проведение методического совета «Методика формирующего оценивания»	Май 2022	фотоотчет, кратное описание мероприятия	Заместитель директора по УВР	Педагоги
	Изучение методики формирующего оценивания в процессе самообразования	Май –август 2021	Индивидуальные планы педагогов, свидетельства о семинарах, вебинарах, курсах	Заместитель директора по УВР	Педагоги
	Апробирование методики формирующего оценивания	Сентябрь-ноябрь 2022	Листы наблюдений уроков	Заместитель директора по УВР	Педагоги
	Проведение методического совета «Исследование на уроке»	октябрь 2022 года	фотоотчет, кратное описание мероприятия	Заместитель директора по УВР руководители МО	Педагоги
Обмен опытом педагогов по использованию современных педагогических технологий на школьном, муниципальном и др. уровнях	Взаимопосещение уроков. Обмен опытом внутри школы	Апрель, октябрь-ноябрь 2022	Справка	Заместитель директора по УВР	Педагоги
	Создание на школьном сайте Методической странички	Октябрь 2022	Разработана и наполняется (ссылка)	Заместитель директора по УВР	Педагоги
	Размещение методических разработок уроков и мероприятий на различных электронных ресурсах	Октябрь – декабрь 2022г	Сертификат участника	Руководители МО	Педагоги